

FACOLTÀ DI MEDICINA
E PSICOLOGIA



SAPIENZA
UNIVERSITÀ DI ROMA

Corso di laurea magistrale
in Psicologia della comunicazione
e del marketing

DIPARTIMENTO DI PSICOLOGIA
DEI PROCESSI DI SVILUPPO
E SOCIALIZZAZIONE

Seminario per Altre Attività Professionalizzanti (AAP)

APPRENDERE NEI CONTESTI DI LAVORO TEORIE E PRATICHE Alternanza scuola - lavoro e dintorni

promosso da



SIPLO

Società Italiana di Psicologia del Lavoro e dell'Organizzazione

in collaborazione con



Ordine degli
Psicologi del Lazio

Mercoledì 13 dicembre 2017 - ore 9,00 - 17,30
Sapienza Università di Roma, Facoltà di Medicina e Psicologia
Aula 1 - Via dei Marsi 78 - 00185 Roma



MATTINA (ore 9,00-13,30)

9,00 - 9,30

ACCOGLIENZA E ISCRIZIONE PARTECIPANTI

9,30 - 10,00

APERTURA E PRESENTAZIONE DEI LAVORI

Fabio Lucidi, Alessandra Talamo, Marino Bonaiuto,
Facoltà Medicina e Psicologia Sapienza Università di Roma

Pier Giovanni Bresciani, *Presidente SIPLO*

Nicola Piccinini, *Presidente Ordine degli Psicologi del Lazio*

10,00 - 11,30

RELAZIONI INTRODUTTIVE

L'APPRENDIMENTO SUL LAVORO TRA APPROCCI TEORICI, FORME ISTITUZIONALI E PRATICHE OPERATIVE

- **Apprendere sul lavoro. Forme, oggetti e condizioni**
Pier Giovanni Bresciani, Presidente SIPLO, Università di Urbino
- **Tra approcci teorici e pratiche sul campo: le ragioni di un rapporto difficile**
Giuseppe Porzio, Esperto di processi formativi, Gruppo di lavoro SIPLO
- **Per un apprendimento efficace. Alcune indicazioni dalla ricerca scientifica**
Sara Cervai, Università di Trieste

11,30 - 13,30

TAVOLA ROTONDA

'EPPUR SI MUOVE'

PROBLEMI E PROSPETTIVE DELL'ALTERNANZA SCUOLA-LAVORO IN ITALIA

Introduce e coordina

Pier Giovanni Bresciani, *Presidente SIPLO*

- **Maurizio Del Conte,**
Presidente ANPAL, Università Bocconi
- **Bruno Scuotto**
Presidente Fondimpresa, consigliere delegato formazione PMI Confindustria
- **Lucia Valente**
Assessore lavoro, pari opportunità e personale, Regione Lazio
- **Roberto Benaglia**
Coordinatore politiche contrattuali, CISL confederale
- **Fabrizio Proietti**
Dirigente MIUR, Direzione Generale per gli ordinamenti scolastici e la valutazione del sistema nazionale di istruzione
- **Licia Cianfriglia**
Vice presidente ANP e segretario nazionale, CIDA



PAUSA (13,30 - 14,30)
LIGHT BUFFET

POMERIGGIO (14,30-17,30)

14,30 - 17,00

TESTIMONIANZE

DALLE PRATICHE ALLA TEORIA

PROGETTI E DISPOSITIVI PER L'APPRENDIMENTO IN AMBITO LAVORATIVO

Introduce e coordina

Marco Vitiello, Coordinatore GdL Psicologia del Lavoro - Ordine psicologi Lazio

- **Progetti EU Erasmus Plus e H2020: sinergie tra Università e stakeholder**
(Marino Bonaiuto, Presidente del Corso di Laurea Magistrale in Psicologia della Comunicazione e del Marketing, Sapienza Università di Roma)
- **Programma 'PIL, Percorsi di Inserimento Lavorativo', Università di Ferrara**
(Stefano Capatti, Ricercatore CDS, Centro studi economici e sociali)
- **Apprendistato di alta formazione e dottorato industriale. L'esperienza ADAPT.**
(Federico D'Addio, Dottorando di ricerca, Università di Bergamo)
- **Laboratori e metodologie per innovare l'alternanza scuola-lavoro nella scuola secondaria superiore**
(Flavia De Vincenzi, Dirigente scolastica IIS Leopoldo Pirelli, Roma)
- **Esperienze di alternanza scuola-lavoro con le Agenzie per il lavoro**
(Elios Li Greci, Coordinatore Alternanza Scuola-Lavoro con delega agli Stati Generali del Lavoro, Assolavoro Formazione)

17,00 - 17,15

QUESTION TIME

17,15-17,30

CONCLUSIONI

Per una alternanza 'consistente'. Suggestioni per gli psicologi del lavoro e dell'organizzazione

Pier Giovanni Bresciani, Presidente SIPLO



LE RAGIONI DEL SEMINARIO

Il tema dell'*apprendimento* e dei suoi contenuti (conoscenze, abilità, competenze, culture) è concordemente riconosciuto come strategico nello scenario emergente: nella dialettica politica, nel confronto socio-istituzionale, nel dibattito tecnico-scientifico, nella produzione normativa.

Il tema dell'*apprendimento* (come risorsa cruciale per le persone, per le organizzazioni, per lo sviluppo e l'innovazione dell'economia e del sistema produttivo, per la società) richiama quelli della *educazione*, della *istruzione* e della *formazione*: per quanto ancora troppo spesso impropriamente ad esso sovrapposti, nella confusione tra il fine e i mezzi per perseguirlo.

Su quale sia il ruolo possibile ed auspicabile dei *contesti di lavoro*, e delle esperienze che in esse le persone possono maturare, in relazione all'*apprendimento*, e su quali siano le *condizioni di efficacia* 'to make it happen', è da tempo aperto, non solo nel nostro Paese, un confronto di posizioni (teorico-scientifiche, politico-culturali, tecnico-professionali) anche molto diversificate.

Nell'ambito di tale confronto, la locuzione '*alternanza scuola-lavoro*' si è venuta progressivamente caratterizzando come 'contenitore' di una gamma particolarmente ampia ed eterogenea di *esperienze, programmi, dispositivi* che si sono venuti nel tempo consolidando nei diversi contesti, e che hanno assunto, e ancora presentano, forme diverse, ispirate a diversi principi e logiche.

Stage, tirocinio, work experience, apprendistato, contratto di formazione-lavoro sono soltanto alcune delle più note e diffuse di tali forme: ma la molteplicità e la specificità delle esperienze riconducibili alla dimensione dell'*apprendimento* nel (e tramite il) contesto di lavoro è assai più ricca, articolata ed eterogenea di quanto tale parziale elenco possa suggerire.

Il seminario intende:

- da un lato *alimentare il confronto* tra alcuni dei principali stakeholder dell'*alternanza* (intesa nella accezione 'ampia' sopra richiamata) mediante il contributo della ricerca scientifica e della pratica professionale sul tema dell'*apprendimento* nei contesti di lavoro, e delle condizioni della sua efficacia
- dall'altro lato *alimentare la riflessione e la pratica professionale* attraverso l'analisi bottom-up di alcune esperienze particolarmente emblematiche, diverse per approccio, contesto, finalità, articolazione organizzativa, soggetti e ruoli coinvolti.

Il seminario si svolge alla *Università di Roma Sapienza*, ed è promosso dalla *SIPLO (Società italiana di psicologia del lavoro e dell'organizzazione)* con la collaborazione dell'*Ordine degli psicologi del Lazio*: costituisce la prima iniziativa pubblica in applicazione del *Protocollo di intesa* tra questi recentemente siglato.

Per la *SIPLO*, il seminario rappresenta il primo evento pubblico del proprio gruppo di lavoro sul tema, evento propedeutico alla *iniziativa congiunta con Confindustria* prevista per il 2018.

Per esigenze organizzative si richiede di *comunicare preventivamente la propria partecipazione* al seminario, inviando una mail di adesione a segreteria@siplo.org.

Segreteria organizzativa:

Juvista Milloshaj
392-8929773
segreteria@siplo.org

Giuseppe Gioseffi
06-36002758
gdleventi@ordinepsicologilazio.it